

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №6»

ПРИКАЗ

15.03.2024

№ 163-о

О внесении изменений в Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №6»

Во исполнение Протеста прокуратуры города Мегiona от 14.03.2024 №07-04-2024/Прдп22-24-20711008 на Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №6»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 1 «Общие положения» Положения о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №6» изложить в новой редакции:

«I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №6» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «СОШ №6» (далее - Учреждение), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

4. Под личной заинтересованностью работника Учреждения понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в учреждение, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.».

2. Раздел 5 «Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликтов интересов» Положения о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №6» изложить в новой редакции:

«V. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник учреждения обязан:

руководствоваться интересами Учреждения без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

педагогический работник не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.».

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.Д.Никонов

Рассылка:

1-дело

1-бух